



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
PRIMARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU
DIRECȚIA MUNICIPALĂ PENTRU PROTECȚIA
DREPTURILOR COPILULUI



38763290

nr. 46

ORDIN

din 12.06.2020

**Cu privire la modul de recuperare
a zilelor declarate libere de către
Comisia pentru Situații Excepționale
a Republicii Moldova**

Având în vedere Hotărârea de Guvern nr. 332 din 03.06.2020 cu privire la modul de recuperare a zilelor declarate libere de către Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova, în scopul recuperării zilelor declarate libere din perioada: 30.03.-03.04.2020, 07.04.-17.04.2020, 21.04.-24.04.2020, 27.04.-30.04.2020,

ORDON:

1. Pentru recuperarea celor 12 zile declarate libere din perioada 30.03.-15.04.2020, **se stabilesc următoarele zile de lucru pe parcursul anului 2020:** 13 iunie, 27 iunie, 4 iulie, 18 iulie, 1 august, 15 august, 5 septembrie, 19 septembrie, 3 octombrie, 17 octombrie, 31 octombrie și 14 noiembrie, după următorul regim de muncă: de la 8⁰⁰ până la 16³⁰, cu pauza de masă de la 12⁰⁰ până la 12³⁰.
2. Începând cu 01.07.2020, pentru acele 10 zile declarate libere din perioada 16.04.-30.04.2020, programul de muncă pentru întregul sistem va fi de la ora 8⁰⁰ până la 17³⁰, cu pauza de masă de la 12³⁰ până la 13⁰⁰.
3. Prevederile punctelor 1 și 2 nu se aplică salariaților care, în zilele de 30 martie – 3 aprilie, 7 aprilie – 17 aprilie, 21 aprilie – 24 aprilie și 27 aprilie – 30 aprilie 2020:
 - nu se aflau în raporturi de muncă cu DMPDC;
 - aveau suspendate contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu;
 - s-au aflat în concediu medical, concediu paternal, concediu de odihnă anual, concediu neplătit;

- au activat în baza ordinului șefului DMPDC (la distanță sau cu prezența în oficiu).
4. Salariații enumerați în pct. 3, nu au obligația de a se prezenta la muncă în zilele/orele declarate lucrătoare, iar salariul de funcție lunar al acestora nu va fi diminuat și în caz de necesitate, atragerea la muncă a salariaților respectivi în zilele enumerate, poate fi dispusă de conducerea DMPDC, această muncă fiind considerată muncă prestată în zile de repaus, pentru care, cu consimțământul salariatului, poate fi acordată o altă zi liberă sau oferită retribuție în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 din contul și în limitele cheltuielilor de personal prevăzute în bugetul DMPDC.
 5. Se pune în sarcina conducătorilor/pontatorilor subdiviziunilor DMPDC, să efectueze evidența zilelor/orelor necesare de recuperate, în mod individual, pe fiecare salariat, inclusiv pe salariații care, în perioada următoare, vor solicita concediu de odihnă anual, concediu paternal sau concediu neplătit sau vor avea raporturile de muncă/serviciu suspendate, inclusiv pe motiv de boală sau traumatism, până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere.
 6. În caz de încetare a contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere, conducătorii subdiviziunilor sunt responsabili de mențiune în cererea de eliberare, a zilelor/orelor nerecuperate de către fiecare salariat în parte, iar contabilitatea, în baza ordinului șefului DMPDC, va reține din plățile ce se cuvin salariatului salariul achitat pentru zilele/orele nerecuperate, cu excepția salariaților enumerați la pct. 3 din prezentul ordin.
 7. Se pune în sarcina conducătorilor subdiviziunilor DMPDC, să aducă la cunoștința angajaților din subordine, contra semnătură/prin mijloacele electronice, prevederile prezentului ordin până la data de 12.06.2020.
 8. Controlul îndeplinirii prevederilor prezentului ordin mi-l asum.

Șef interimar al Direcției



Valentina VOLONTIR